
2024年度外国人年末精算指南

本指南为便于外国勤劳者了解我韩国勤劳所得年末精算，简单介绍了以2024年11月为基准的相关内容。同时，由于翻译上的原因，税法原文和翻译内容可能略有不同，因此，直接用于实际业务时，请参考韩国语资料的同时，接受代扣代缴义务人(公司)的帮助。

目 录

I . 勤劳所得年末精算	1
II . 外国人的年末精算	2
1. 居民与非居民	2
2. 对外国人的课税特例	4
3. 2024年年末精算税法的主要修订内容	5
4. 年末精算的税额计算	6
III . 年末精算的计算实例	15
1. 在职职员的年末精算(1)	15
2. 在职职员的年末精算(2)	16
IV . 常见问题及回答	17
V . 年末精算简化服务	22

I . 勤劳(劳动)所得的年末精算

□ 什么是年末精算

- 年末精算是代扣代缴义务人对勤劳者(日工除外)的相应征税期限(例: '24.1.1~12.31)的勤劳所得金额, 根据勤劳者提交的'所得·税额扣除申报表'等材料确定应承担的税额的制度,
 - 代扣代缴义务人对已每月代扣代缴的税额合计高于年末精算核定的税额时, 将超收税款退还给职工, 对已代扣代缴的税额低于年末精算核定税额的, 从职工处补缴其差额部分。
- 年末精算完成后, 代扣代缴义务人应当在2月底之前向勤劳者交付年末精算结果, 即'勤劳所得代扣代缴证明', 只有勤劳所得的居民通过年末精算缴纳个人所得税时, 不用进行综合所得课税标准的确定申报。

□ 年末精算的时间

① 在职职员的年末精算

- 代扣代缴义务人支付该征税期限的下一年度2个月的勤劳所得时(2月底前未支付或2月份无勤劳所得时, 在2月的最后一日), 代扣代缴年末精算税额。

② 离职职员的年末精算

- 勤劳者在年度中离职的情况, 在支付离职月薪资时进行年末精算。因此, 中途离职的勤劳者在领取离职月薪资之前, 必须向代扣代缴义务人提交勤劳者的所得·税额扣除申报表和相关材料。

II. 外国人的年末精算

1. 居民与非居民

□ 居民等的定义

- 原则上将在韩国国内设立住所或居住183天以上的个人称为居民，除此之外称之为非居民。
- 住所作为生活场所，应根据是否在韩国国内有共同生活的家庭，是否在韩国国内有资产，同时根据职业等与生活关系的客观事实进行综合判定，
 - 居所是指在住所以外的地方中居住相当长一段时间，没有像住所那样形成密切的一般性生活关系的场所。

※ 以下情况可以视为在韩国国内拥有住所

- 从事通常需要在韩国国内居住183天以上的职业时
- 在韩国国内有共同生活的家人，根据其职业和资产状况，被判定为在韩国国内继续居住183天以上时

□ 纳税义务范围

外国居民	外国非居民
来源于韩国国内外所有所得 (来源于全球的所得)	来源于韩国国内的所得

※ 短期居住的外国人

- 居住在韩国的外国人当中，从相应征税期限结束日起追溯10年内，在韩国拥有住所或居所的合计时间为5年以下时，其外国人的来源于韩国国外的所得中，仅从韩国国内支付或汇往韩国国内时负有纳税义务

□ 外国勤劳者的所得·税额扣除的区分

- 适用于外国勤劳者的所得扣除及税额扣除专项与韩国勤劳者相同（但不可扣除住房储蓄缴款收入），根据其是否是居民所扣除的范围不尽相同。

区 分		是否可进行所得·税额扣除		根据或参考事项
		居民	非居民	
薪资总额		包含韩国国外勤劳所得	来源于韩国国内所得	所得税法§119[国内源泉所得]. 7.
勤劳所得扣除		○	○	
个人扣除	基本扣除（本人、配偶、抚养家族）	○	只限本人	所得税法§122
	附加扣除（敬老优待，残疾人，妇女等）	○	只限本人	所得税法§122
年金保险费扣除		○	○	
特别所得扣除	国民健康雇佣保险费	○	X	
	住宅资金扣除	○	X	
其他所得扣除	年金储蓄等扣除	○	X	
	小企业·小工商户共济赋金扣除	○	X	
	住宅储蓄扣除	X	X	
	中小企业创业投资组合出资扣除	○	X	
	信用卡消费扣除	○	X	
	雇佣维持中小企业勤劳者所得扣除	○	X	
	长期集合投资证券储蓄扣除	○	X	
	职工股组合出资资金扣除	○	○	不分居民或非居民只有组合员即可
税额扣除等	勤劳所得税额扣除	○	○	
	子女税额扣除	○	X	
	特别税额扣除（保险费·医疗费教育费捐款）	○	X	
	月租税额扣除	○	X	
	纳税组合税额扣除	○	○	适用于加入纳税组合代扣代缴的情况
	外国缴纳税额扣除	○	X	
	标准税额扣除	○	X	

2. 对外国人的课税特例

① 对外国勤劳者的课税特例(19%的单一税率)

- **(概要)** 外国勤劳者在国内首次工作之日起20年内所获得的勤劳所得(向关联企业提供的劳动除外), 可按19%的单一税率计算的税额代替按基本税率(6%~45%)计算的税额缴纳, 此时, 不适用按基本税率计算时享受的非税所得, 扣除, 减免及税额扣除等政策。
- **(优惠办法)** 年末精算时, 勤劳者向代扣代缴义务人或纳税组合提交「所得·税额扣除申请表」时应附上「外国勤劳者适用单一税率申请书」。

* 相关法令: 租税特例限制法 第18条2

② 外国技术人员所得税减免

- **(概要)** 对具备一定条件的外国技术人员, 在国内首次提供劳动之日起至满10年*所属的月份为止发生的勤劳所得, 减免50%的所得税。
 - * 以2023年1月1日为标准开始工作未满5年的外国技术人员也是减免期间(10年)的对象
 - 在原材料·辅料·设备的专业化先导企业里工作的外国技术人员, 2022年12月31日以前, 在国内首次开始工作的情况, 从在韩国国内第一次工作开始到满3年之日的月份为止取得的所得, 减免70%的所得税, 从该月的次月1日起满2年的月份为止, 减免50%的所得税。
- **(适用减免的技术人员)** 虽然不具有大韩民国国籍, 但①根据工程技术引进合同(30万美元以上)而提供技术的人, ②满足有理工科等学士及以上的学位的同时在海外研究机构工作5年以上后在韩国国内企业附属研究所工作的研究员
- **(优惠办法)** 提供劳动之日所属月份的次月10日之前, 应通过代扣代缴义务人向代扣代缴义务人所管辖的税务署提供「外国技术人员勤劳所得税减免申请书」。

* 相关法令: 租税特例限制法 第18条

3. 2024年年末精算税法的主要修订内容

① 上调生育·育儿补贴免税额度

- 劳动所得·宗教人士所得中，生育·育儿补贴免税额度提高至每月20万韩元以下（原为每月10万韩元）

② 扩大子女税额抵扣额度及增加孙子女为抵扣对象

- 子女为两名时，抵扣额度为35万韩元(原为30万韩元)，超过三名时，每年35万韩元加上超出二名的每一名30万韩元/年(原为每年30万韩元加上超出二名的每一名30万韩元/年)，并将孙子女加入抵扣对象

③ 增加了房租月租金的税额扣除

- 月租金税额抵扣适用的收入标准提高至总收入8,000万韩元（综合所得额7,000万韩元）（原为总收入7,000万韩元(综合所得额6,000万韩元)）
- 月租金税额抵扣限额提高至1,000万韩元(原为750万韩元)

④ 延长外国劳动者单一税率特例适用期限

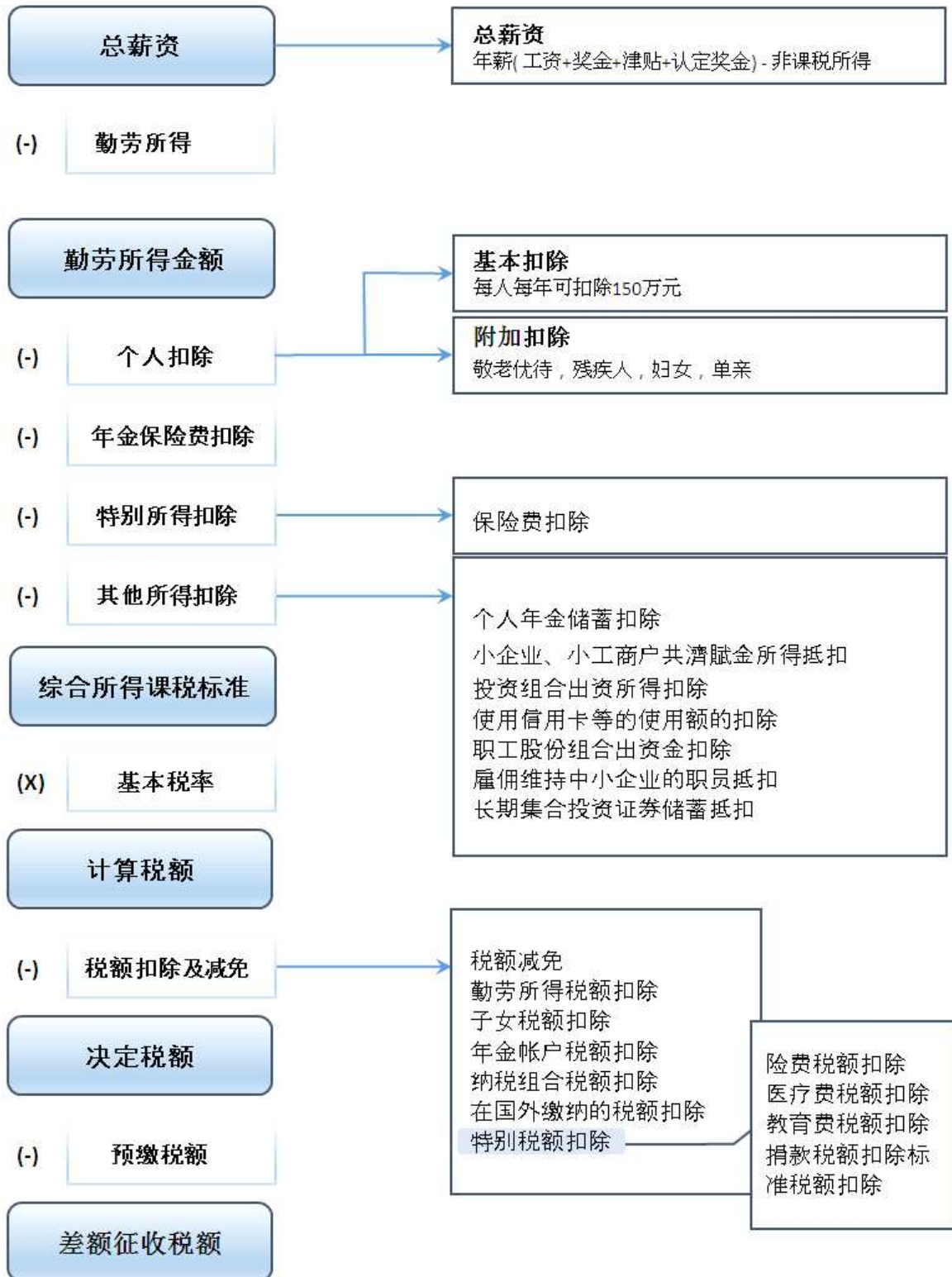
- 外国劳动者单一税率适用期限延长至2026.12.31(原为2023.12.31)
- 适用于单一税率特例的外国劳动者的住房提供利益被排除在劳动所得之外

⑤ 完善外国技术者和劳动者特例的排除条件

- 关联关系判断时间点扩展至劳动期间内(原为纳税年度结束日)

4. 年末精算税额计算

年末精算税额计算流程图



□ 勤劳所得课税标准及税额计算

区 分	内 容																				
年度勤劳所得	因雇佣关系或类似的合同提供劳动而收到的全部代价(日工勤劳所得除外)																				
非课税所得	不包含在勤劳所得里的所得 例) 自有车辆补贴(月不超过20万), 助学金, 餐费补贴, 国外劳动所得(月不超过100万), 6岁以下子女养育补贴(月不超过20万)等																				
薪资总额	应纳税勤劳所得(=年度勤劳所得-非课税所得)																				
(一) 勤劳所得扣除	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">薪资总额</th> <th style="background-color: #ffffcc;">勤劳所得扣除金额</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>500万韩元以下</td> <td>薪资总额的70%</td> </tr> <tr> <td>超过500~1500万韩元以下</td> <td>300万韩元+超过500万韩元的40%</td> </tr> <tr> <td>超过1,500~4,500万韩元以下</td> <td>750万韩元+超过1500万韩元的15%</td> </tr> <tr> <td>超过4,500~1亿韩元以下</td> <td>1,200万韩元+超过4,500万韩元的5%</td> </tr> <tr> <td>超过1亿韩元</td> <td>1,475万韩元+超过1亿韩元的2%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 扣除限额：2,000万韩元</p>	薪资总额	勤劳所得扣除金额	500万韩元以下	薪资总额的70%	超过500~1500万韩元以下	300万韩元+超过500万韩元的40%	超过1,500~4,500万韩元以下	750万韩元+超过1500万韩元的15%	超过4,500~1亿韩元以下	1,200万韩元+超过4,500万韩元的5%	超过1亿韩元	1,475万韩元+超过1亿韩元的2%								
薪资总额	勤劳所得扣除金额																				
500万韩元以下	薪资总额的70%																				
超过500~1500万韩元以下	300万韩元+超过500万韩元的40%																				
超过1,500~4,500万韩元以下	750万韩元+超过1500万韩元的15%																				
超过4,500~1亿韩元以下	1,200万韩元+超过4,500万韩元的5%																				
超过1亿韩元	1,475万韩元+超过1亿韩元的2%																				
勤劳所得额	(= 薪资总额 - 勤劳所得扣除)																				
(一) 个人扣除	<p>①基本扣除：适用于本人、配偶及一同生活的抚养家族(年度所得在100万韩元以下，仅有勤劳所得时为薪资总额在500万韩元以下时)，对每人每年扣除150万韩元</p> <p>○ 年龄条件(配偶及残疾人无年龄限制)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">直系长辈</th> <th style="background-color: #ffffcc;">直系晚辈</th> <th style="background-color: #ffffcc;">兄弟姐妹</th> <th style="background-color: #ffffcc;">受托儿童</th> <th style="background-color: #ffffcc;">领取者</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>60岁以上 (‘64.12.31.以前出生)</td> <td>20岁以下 (2004.1.1.以后出生)</td> <td>20岁以下 60岁以上</td> <td>当年征税期直接 养育6个月以上</td> <td>无限制</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 附加扣除：基本扣除对象符合下列情形时可以附加扣除</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除对象</th> <th style="background-color: #ffffcc;">敬老优待(70岁以上)</th> <th style="background-color: #ffffcc;">残疾人</th> <th style="background-color: #ffffcc;">妇女 (抚养/已婚)¹⁾</th> <th style="background-color: #ffffcc;">单亲父母²⁾</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>扣除额</td> <td>100万韩元</td> <td>200万韩元</td> <td>50万韩元</td> <td>100万韩元</td> </tr> </tbody> </table> <p>1) 以综合所得3千万韩元以下的居民妇女作为对象，有配偶或没有配偶妇女，有基本扣除对象的抚养家族的情况</p> <p>2) 没有配偶的勤劳者，有基本扣除对象的直系晚辈或收养孩子的情况</p> <p>※ 单亲父母扣除与妇女扣除不得重复适用(重复时适用单亲父母扣除)</p>	直系长辈	直系晚辈	兄弟姐妹	受托儿童	领取者	60岁以上 (‘64.12.31.以前出生)	20岁以下 (2004.1.1.以后出生)	20岁以下 60岁以上	当年征税期直接 养育6个月以上	无限制	扣除对象	敬老优待(70岁以上)	残疾人	妇女 (抚养/已婚) ¹⁾	单亲父母 ²⁾	扣除额	100万韩元	200万韩元	50万韩元	100万韩元
直系长辈	直系晚辈	兄弟姐妹	受托儿童	领取者																	
60岁以上 (‘64.12.31.以前出生)	20岁以下 (2004.1.1.以后出生)	20岁以下 60岁以上	当年征税期直接 养育6个月以上	无限制																	
扣除对象	敬老优待(70岁以上)	残疾人	妇女 (抚养/已婚) ¹⁾	单亲父母 ²⁾																	
扣除额	100万韩元	200万韩元	50万韩元	100万韩元																	

区分	内容								
(一)年金保险费扣除	公共年金(国民年金,公务员年金等)的本人负担的费用：全额扣除								
(一)特别所得扣除	保险费扣除：全额扣除 - 国民健康保险费,雇佣保险费,老人长期疗养保险费 住房资金扣除 - 租房贷款本息偿还额可扣除40%：年400万韩元为限 - 长期住宅抵押贷款利息偿还额扣除：年600~2000万韩元为限								
(一) 其他 所得扣除	① 个人年金储蓄所得扣除('00.12.31.之前加入) - 扣除个人年金储蓄存入额的40% (年扣除额额为72万韩元)								
	② 小企业·小工商户共济赋金所得扣除(黄雨伞扣除) - 小企业·小工商户向共济赋金缴纳的金额								
	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">勤劳所得</th> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除限额</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4千万韩元以下</td> <td>500万韩元</td> </tr> <tr> <td>4千万韩元-1亿韩元</td> <td>300万韩元</td> </tr> <tr> <td>超过1亿韩元</td> <td>200万韩元</td> </tr> </tbody> </table>	勤劳所得	扣除限额	4千万韩元以下	500万韩元	4千万韩元-1亿韩元	300万韩元	超过1亿韩元	200万韩元
	勤劳所得	扣除限额							
	4千万韩元以下	500万韩元							
4千万韩元-1亿韩元	300万韩元								
超过1亿韩元	200万韩元								
③ 中小企业创业投资协会出资等所得扣除 - 投资于中小企业创业投资协会、风险企业时,在出资日或投资日所属的征税年度到出资投资满2年之日所属的课税年度为止,选择一个课税年度扣除									
<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">区分</th> <th style="background-color: #ffffcc;">所得扣除额</th> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除限额</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>'20年以后投资的部分</td> <td>出资额的 10% (100%, 70, 30%)*</td> <td>综合(勤劳)所得额的 50% 风险投资信托为300万韩元</td> </tr> </tbody> </table>	区分	所得扣除额	扣除限额	'20年以后投资的部分	出资额的 10% (100%, 70, 30%)*	综合(勤劳)所得额的 50% 风险投资信托为300万韩元			
区分	所得扣除额	扣除限额							
'20年以后投资的部分	出资额的 10% (100%, 70, 30%)*	综合(勤劳)所得额的 50% 风险投资信托为300万韩元							
	* 直接投资于风投企业时,投资3,000万韩元以下时可以扣除100%,5千万韩元以下时扣除70%,超过5千万韩元时扣除30%								
	④ 信用卡等使用金额扣除 - 信用卡等使用金额(包括二手车购买金额的10%)：信用卡,借记卡,储值卡,现金发票等使用额的合计额中,可以扣除超过总薪资25%部分的15%~80% (新增)2024年度信用卡使用金额增长部分的所得税抵扣 -对比2023年度,超过5%的增长部分适用10%的抵扣率(抵扣上限：100万韩元)								

区分	内容																		
(一) 其他 所得扣除	<p>—(扣除限额)所得税扣除限额, 工资总额在7000万韩元以下的以300万韩元为限, 工资总额超过7000万韩元的以250万韩元为限。但是, 如果有超过扣除限额的金额, 将超过扣除限额的金额, 和该金额分别与在传统市场消费金额的扣除率、使用公共交通的扣除率、在图书、报纸、电影票价、演出、博物馆、美术馆消费金额(总工资7000万韩元以下)的扣除率相乘后三者相加的合计额相比, 取较小金额或相同的金额(每年300万韩元的限额*)做为追加扣除额</p> <p style="padding-left: 20px;">* 总工资超过7000万韩元的, 除图书、演出等使用部分外, 以200万韩元为追加扣除限额</p> <p>⑤ 职工股组合出资金所得扣除</p> <p>— 职工股组合成员为取得本公司股向职工股组合出资金的金额(年以400万韩元为限, 风险企业以1500万韩元为限)</p> <p>⑥ 雇佣维持中小企业的职员勤劳所得扣除</p> <p>— 扣除削减薪资(上一年度的薪资总额-相应征税年度的薪资总额)的50%(年1,000万韩元为限)</p> <p>⑦ 长期集合投资证券储蓄所得扣除</p> <p>— 加入时上一征税期间的薪资总额为5千万韩元以下(相应征税期间为8千万韩元以下)的勤劳者的存入额(年600万韩元为限)的40%(年240万韩元为限)扣除</p>																		
(+) 所得扣除超限额	<p>综合所得扣除限额*超过2500万韩元的时候, 超过的部分计入在课税标准里</p> <p style="padding-left: 20px;">* 小企业·小工商户共济赋金, 职工股组合出资金, 信用卡, 中小企业创业投资协会等出资, 长期集合投资证券储蓄所得扣除</p>																		
综合所得 课税标准	<p>(= 勤劳所得-个人扣除-年金保险费扣除-特别所得扣除-其他所得扣除+所得扣除综合限度超限额)</p>																		
算出税额	<p>○ 课税标准乘以基本税率</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">课税标准</th> <th style="background-color: #ffffcc;">基本税率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,400万元以下</td> <td>课税标准 × 6%</td> </tr> <tr> <td>超过1,400万韩元~5,000万韩元以下</td> <td>84万韩元+(超过1,400万韩元的15%)</td> </tr> <tr> <td>超过5,000万韩元~8,800万韩元以下</td> <td>624万韩元+(超过5,000万韩元的24%)</td> </tr> <tr> <td>超过8,800万韩元~1亿5千万韩元以下</td> <td>1,536万韩元+(超过8,800万韩元的35%)</td> </tr> <tr> <td>超过1亿5千万韩元~3亿韩元以下</td> <td>3,706万韩元+(超过一亿5千万韩元的38%)</td> </tr> <tr> <td>超过3亿韩元~5亿韩元以下</td> <td>9,406万韩元+(超过3亿韩元的40%)</td> </tr> <tr> <td>超过5亿韩元~10亿韩元以下</td> <td>17,406万韩元+(超过5亿韩元的42%)</td> </tr> <tr> <td>超过10亿韩元</td> <td>38,406万韩元+(超过10亿韩元的45%)</td> </tr> </tbody> </table>	课税标准	基本税率	1,400万元以下	课税标准 × 6%	超过1,400万韩元~5,000万韩元以下	84万韩元+(超过1,400万韩元的15%)	超过5,000万韩元~8,800万韩元以下	624万韩元+(超过5,000万韩元的24%)	超过8,800万韩元~1亿5千万韩元以下	1,536万韩元+(超过8,800万韩元的35%)	超过1亿5千万韩元~3亿韩元以下	3,706万韩元+(超过一亿5千万韩元的38%)	超过3亿韩元~5亿韩元以下	9,406万韩元+(超过3亿韩元的40%)	超过5亿韩元~10亿韩元以下	17,406万韩元+(超过5亿韩元的42%)	超过10亿韩元	38,406万韩元+(超过10亿韩元的45%)
课税标准	基本税率																		
1,400万元以下	课税标准 × 6%																		
超过1,400万韩元~5,000万韩元以下	84万韩元+(超过1,400万韩元的15%)																		
超过5,000万韩元~8,800万韩元以下	624万韩元+(超过5,000万韩元的24%)																		
超过8,800万韩元~1亿5千万韩元以下	1,536万韩元+(超过8,800万韩元的35%)																		
超过1亿5千万韩元~3亿韩元以下	3,706万韩元+(超过一亿5千万韩元的38%)																		
超过3亿韩元~5亿韩元以下	9,406万韩元+(超过3亿韩元的40%)																		
超过5亿韩元~10亿韩元以下	17,406万韩元+(超过5亿韩元的42%)																		
超过10亿韩元	38,406万韩元+(超过10亿韩元的45%)																		

区分	内容
<p>(一) 税额减免</p>	<p>① 政府间协定减免</p> <ul style="list-style-type: none"> - 根据政府间协定派遣到韩国的外国人从其双方或一方当事国的政府领取薪资时，从算出税额中减免相应勤劳所得相当的金额 <p>② 外教减免</p> <ul style="list-style-type: none"> - (概要) 外教作为与韩国缔结的税收协定中有教师(教授)免税条款的所在国居民并在满足条款中相应豁免条件时，在一定期间内(一般为两年)进行授课或研究而收到的所得可进行减免 - (减免申请) 想要享受豁免待遇的勤劳者，向支付所得的学校提交税收协定里的所得税非课税·免税申请书(所得税法施行规则附则第29号2文书(3))3份并附上居住地局出具的居住者证明书，学校在支付所得月份的次月9日前向所管辖的税务署提交2份 <p>③ 外国技术人员的个人所得税减免</p> <ul style="list-style-type: none"> - (概要) 对外国技术人员在韩国国内首次提供劳动之日(仅限2026.12.31.以前)起满10年之日的月份为止，减免发生的勤劳所得税的50% * 与材料、零部件、设备相关的外国技术人员，2022.12.31之前在国内首次提供劳动的，头3年减免70%，之后2年减免50% <p>④ 中小企业就业者的所得税减免</p> <ul style="list-style-type: none"> - (概要) 以劳动合同签订之日为标准，15岁以上34岁以下的青年，60岁以上者，残疾人及工作经历中断女性就业在满足一定条件的中小企业时，自就业之日起满3年(青年5年)之日的月份为止的所得可减免所得税的70%(青年90%)(年200万韩元为限) - (不予减免的勤劳者) 日工，管理人员，最大股东、最大出资者(个人事业者的情况为代表人)及其配偶等，未确认国民年金负担金、捐献金、健康保险费缴纳事实的人 - (不予减免的行业) 法务、会计、税务等专业服务业，医院等保健行业，金融及保险业等 - (申请减免) 勤劳者在就业日所属月份的次月月末前向代扣代缴义务人提交‘中小企业就业者所得税减免申请书’(租税特例限制法实施规则附则第11号文书)，代扣代缴义务人向所管辖的税务署提交‘中小企业就业者个人所得税减免对象明细’

区分	内容										
(一) 税额扣除	① 勤劳所得税额扣除 - (税额扣除金额) : 算出税额为130万韩元以下时扣除算出税额的55%, 超过130万韩元时(扣除715,000+超过金额的30%) - (扣除限额)										
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">薪资总额</th> <th style="background-color: #ffffcc;">税额扣除金额</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">3,300万韩元以下</td> <td style="text-align: center;">74万韩元</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">超过3,300万韩元 7,000万韩元以下</td> <td style="text-align: center;">MAX(①, ②) ① 74万韩元 - 【(薪资总额-3千3百万韩元)×0.008】 ② 66万韩元</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">超过7,000万韩元</td> <td style="text-align: center;">MAX(①, ②) ① 66万韩元 - 【(薪资总额-7千万韩元)×1/2】 ② 50万韩元</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">超过1.2亿韩元</td> <td style="text-align: center;">MAX(①, ②) ① 50万韩元 - (薪资总额-1.2亿韩元)×1/2】 ② 20万韩元</td> </tr> </tbody> </table>	薪资总额	税额扣除金额	3,300万韩元以下	74万韩元	超过3,300万韩元 7,000万韩元以下	MAX(①, ②) ① 74万韩元 - 【(薪资总额-3千3百万韩元)×0.008】 ② 66万韩元	超过7,000万韩元	MAX(①, ②) ① 66万韩元 - 【(薪资总额-7千万韩元)×1/2】 ② 50万韩元	超过1.2亿韩元	MAX(①, ②) ① 50万韩元 - (薪资总额-1.2亿韩元)×1/2】 ② 20万韩元
	薪资总额	税额扣除金额									
	3,300万韩元以下	74万韩元									
	超过3,300万韩元 7,000万韩元以下	MAX(①, ②) ① 74万韩元 - 【(薪资总额-3千3百万韩元)×0.008】 ② 66万韩元									
	超过7,000万韩元	MAX(①, ②) ① 66万韩元 - 【(薪资总额-7千万韩元)×1/2】 ② 50万韩元									
	超过1.2亿韩元	MAX(①, ②) ① 50万韩元 - (薪资总额-1.2亿韩元)×1/2】 ② 20万韩元									
	② 子女税额扣除 - (基本扣除对象)8岁以上子女一人15万韩元, 2人35万韩元, 3人以上35万韩元 + 超过2人时每人30万韩元(3人:65万韩元, 4人:95万韩元, 5人:125万韩元) - (出生·领养子女)可从计算出的税额扣除的金额:第一个孩子30万韩元, 第二个孩子50万韩元, 从第三个孩开始每人70万韩元										
	③ 年金帐户税额扣除 : 退休年金·年金储蓄缴纳额的12%{ 综合所得金额4500万以下(只有勤劳所得的情况下, 工资总额在5500万韩元以下)的居民为15% } - (扣除限额和扣除比率)										
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">综合所得额 (总工资额)</th> <th style="background-color: #ffffcc;">税额扣除对象缴纳限额 (包括退休年金)</th> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">4500万韩元(5500万韩元)以下</td> <td style="text-align: center;">600万韩元</td> <td style="text-align: center;">15%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">超过4500万韩元(5500万韩元)</td> <td style="text-align: center;">(900万韩元)</td> <td style="text-align: center;">12%</td> </tr> </tbody> </table>	综合所得额 (总工资额)	税额扣除对象缴纳限额 (包括退休年金)	扣除率	4500万韩元(5500万韩元)以下	600万韩元	15%	超过4500万韩元(5500万韩元)	(900万韩元)	12%	
综合所得额 (总工资额)	税额扣除对象缴纳限额 (包括退休年金)	扣除率									
4500万韩元(5500万韩元)以下	600万韩元	15%									
超过4500万韩元(5500万韩元)	(900万韩元)	12%									
④ 纳税组合税额扣除 - 对通过纳税组合代扣代缴的勤劳所得税额的5%进行扣除											
⑤ 外国缴纳税额扣除 - 综合所得课税标准里已包含在韩国国外取得的收入的话, 从算出税额中扣除其韩国国外收入的应缴或已缴的税款 - (扣除限额)算出税额 × 【(韩国国外勤劳所得 - 减免对象勤劳所得) / 勤劳所得金额】											

区分	内容																		
(一) 税额扣除	<p>⑥ 标准税额扣除</p> <ul style="list-style-type: none"> - 未申请特别所得扣除·特别税额扣除的情况，每年可进行13万韩元的税额扣除 																		
	<p>⑦ 保险费税额扣除</p> <ul style="list-style-type: none"> - 生命·伤害保险等保障型保险缴纳额的12%(年100万韩元为限) - 残疾人专用保障型保险缴纳额的15%(年100万韩元为限) 																		
	<p>⑧ 医疗费税额扣除</p> <ul style="list-style-type: none"> - (扣除项目)医疗费·医药费，购买眼镜费用(50万韩元以内)，产后调理费用(薪资总额7千万韩元以下时生育一次200万韩元为限)等超过薪资总额3%的部分 <p>* 不含美容·整容手术费用及为增进健康而购买的医药品费用</p>																		
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除对象</th> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除限额</th> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(a)本人·残疾人·满65岁以上者，不孕不育治疗费，早产、先天异常儿健康保险算定特例者</td> <td style="text-align: center;">无限度</td> <td style="text-align: center;">15% (不孕不育治疗费30%，早产、先天异常儿医疗费20%)</td> </tr> <tr> <td>(b)之外抚养家族</td> <td style="text-align: center;">年700万韩元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	扣除对象	扣除限额	扣除率	(a)本人·残疾人·满65岁以上者，不孕不育治疗费，早产、先天异常儿健康保险算定特例者	无限度	15% (不孕不育治疗费30%，早产、先天异常儿医疗费20%)	(b)之外抚养家族	年700万韩元										
	扣除对象	扣除限额	扣除率																
	(a)本人·残疾人·满65岁以上者，不孕不育治疗费，早产、先天异常儿健康保险算定特例者	无限度	15% (不孕不育治疗费30%，早产、先天异常儿医疗费20%)																
	(b)之外抚养家族	年700万韩元																	
	<p>⑨ 教育费税额扣除</p> <ul style="list-style-type: none"> - 为本人及基本扣除对象支付的教育费的15%可以扣除 																		
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除对象</th> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除项目</th> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除限额</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① 本人</td> <td>研究生，大学，小时课程，职业能力开发训练设施，学费贷款偿还额等</td> <td style="text-align: center;">全 额</td> </tr> <tr> <td>② 学前儿童</td> <td>托儿所，幼儿园，补课班，体育设施学费，伙食费，课后班学费(含图书费)</td> <td style="text-align: center;">1人300万韩元</td> </tr> <tr> <td>③ 小·初·高学生</td> <td>登记金，入学金，高考录取费用，考试费用，伙食费，教科书费，课后班学费，体验学费(年30万韩元)，校服费(初·高学生年50万韩元)</td> <td style="text-align: center;">1人300万韩元</td> </tr> <tr> <td>④ 大学生</td> <td>登记金，入学金</td> <td style="text-align: center;">1人900万韩元</td> </tr> <tr> <td>⑤ 残疾人</td> <td>残疾人康复教育费</td> <td style="text-align: center;">全 额</td> </tr> </tbody> </table>	扣除对象	扣除项目	扣除限额	① 本人	研究生，大学，小时课程，职业能力开发训练设施，学费贷款偿还额等	全 额	② 学前儿童	托儿所，幼儿园，补课班，体育设施学费，伙食费，课后班学费(含图书费)	1人300万韩元	③ 小·初·高学生	登记金，入学金，高考录取费用，考试费用，伙食费，教科书费，课后班学费，体验学费(年30万韩元)，校服费(初·高学生年50万韩元)	1人300万韩元	④ 大学生	登记金，入学金	1人900万韩元	⑤ 残疾人	残疾人康复教育费	全 额
	扣除对象	扣除项目	扣除限额																
① 本人	研究生，大学，小时课程，职业能力开发训练设施，学费贷款偿还额等	全 额																	
② 学前儿童	托儿所，幼儿园，补课班，体育设施学费，伙食费，课后班学费(含图书费)	1人300万韩元																	
③ 小·初·高学生	登记金，入学金，高考录取费用，考试费用，伙食费，教科书费，课后班学费，体验学费(年30万韩元)，校服费(初·高学生年50万韩元)	1人300万韩元																	
④ 大学生	登记金，入学金	1人900万韩元																	
⑤ 残疾人	残疾人康复教育费	全 额																	

区分	内容																		
(一) 税额扣除	<p>⑩ 捐款税额扣除</p> <p>— 居民及基本扣除对象的抚养家族(无年龄限制), 在相应征税期间支付的扣除限额内捐款的15%可以扣除(超过1000万韩元的部分为30%)</p> <p>※ 政治资金捐款、家乡爱心捐款和公司股组合捐款只限于本人捐赠的款项可以扣除</p>																		
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffffcc;">捐款类型</th> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除限额</th> <th style="background-color: #ffffcc;">扣除率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">① 政治资金捐款</td> <td style="text-align: center;">【勤劳所得金额】×100%</td> <td>10万韩元以下：100/110 超过10万韩元：15% (超过3万韩元的部分 25%)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">② 家乡爱心捐款</td> <td style="text-align: center;">【勤劳所得金额-①】×100% (每年限额500万韩元)</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">③ 「所得税法」第34条第2项第1款规定的捐赠金</td> <td style="text-align: center;">【勤劳所得金额-①-②】×100%</td> <td rowspan="4" style="vertical-align: top;">「所得税法」第34条第2项第1款规定的捐赠金 + 「所得税法」第34条第3项第1款规定的捐赠金 + 公司股组合捐款:15% (超过1千万韩元部分的30%)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">④ 公司股组合捐款</td> <td style="text-align: center;">【勤劳所得金额-①-②-③】×30%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">⑤ 「所得税法」第34条第3项第1款规定的捐赠金(宗教团体)</td> <td style="text-align: center;">【勤劳所得金额-①-②-③-④】×10% + 【勤劳所得金额-①-②-③-④】的20%与非宗教捐款*中更少的金额 *当年除宗教团体外的指定捐款+结转的宗教团体外指定捐款</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">⑥ 「所得税法」第34条第3项第1款规定的捐赠金(除宗教团体)</td> <td style="text-align: center;">【勤劳所得金额-①-②-③-④】×30%</td> </tr> </tbody> </table>	捐款类型	扣除限额	扣除率	① 政治资金捐款	【勤劳所得金额】×100%	10万韩元以下：100/110 超过10万韩元：15% (超过3万韩元的部分 25%)	② 家乡爱心捐款	【勤劳所得金额-①】×100% (每年限额500万韩元)		③ 「所得税法」第34条第2项第1款规定的捐赠金	【勤劳所得金额-①-②】×100%	「所得税法」第34条第2项第1款规定的捐赠金 + 「所得税法」第34条第3项第1款规定的捐赠金 + 公司股组合捐款:15% (超过1千万韩元部分的30%)	④ 公司股组合捐款	【勤劳所得金额-①-②-③】×30%	⑤ 「所得税法」第34条第3项第1款规定的捐赠金(宗教团体)	【勤劳所得金额-①-②-③-④】×10% + 【勤劳所得金额-①-②-③-④】的20%与非宗教捐款*中更少的金额 *当年除宗教团体外的指定捐款+结转的宗教团体外指定捐款	⑥ 「所得税法」第34条第3项第1款规定的捐赠金(除宗教团体)	【勤劳所得金额-①-②-③-④】×30%
	捐款类型	扣除限额	扣除率																
	① 政治资金捐款	【勤劳所得金额】×100%	10万韩元以下：100/110 超过10万韩元：15% (超过3万韩元的部分 25%)																
	② 家乡爱心捐款	【勤劳所得金额-①】×100% (每年限额500万韩元)																	
	③ 「所得税法」第34条第2项第1款规定的捐赠金	【勤劳所得金额-①-②】×100%	「所得税法」第34条第2项第1款规定的捐赠金 + 「所得税法」第34条第3项第1款规定的捐赠金 + 公司股组合捐款:15% (超过1千万韩元部分的30%)																
	④ 公司股组合捐款	【勤劳所得金额-①-②-③】×30%																	
⑤ 「所得税法」第34条第3项第1款规定的捐赠金(宗教团体)	【勤劳所得金额-①-②-③-④】×10% + 【勤劳所得金额-①-②-③-④】的20%与非宗教捐款*中更少的金额 *当年除宗教团体外的指定捐款+结转的宗教团体外指定捐款																		
⑥ 「所得税法」第34条第3项第1款规定的捐赠金(除宗教团体)	【勤劳所得金额-①-②-③-④】×30%																		
决定税额	<p>(= 算出税额 - 税额减免·税额扣除)</p> <p>※ 外国勤劳者中申请适用单一税率者 = (薪资总额+非课税所得) × 19%</p>																		
(一) 已纳税额	现工作地的已纳税额和前工作地的决定税额的合计数																		
差额征收税额	<p>(= 决定税额 - 已纳税额)</p> <p>※ 决定税额>已纳税额: 补缴差额 决定税额<已纳税额: 退还差额</p>																		

上面的税额计算表只是简单地概述了相关法律内容，并没有详细说明扣除·减免项目所需要的所有条件，因此，参考本指南申报时，请务必根据相关法律或代扣代缴义务人(公司)来确认追加的扣除条件和本人申报的内容是否可以扣除，以防止发生多申报扣除而产生的加算税等的不利情况。

Ⅲ. 年末精算计算实例

例 1. 在职职员的年末精算(1)

□ 基本事项

- 2024年James在ABC公司工作，薪资情况如下。
 - － 年度勤劳所得 ₩200,000,000(包括不征税收入₩5,000,000)
- 家庭成员情况:本人(James,满 36岁)，配偶(Jane, 满38岁)
 - * Jane(配偶)是年度薪资总额低于₩1,000,000的基本扣除对象
- 支出情况
 - － 国民年金 ₩2,500,000 － 国民健康保险费 ₩1,500,000
- 已纳税额 ₩44,334,000

年末精算办法		单一税率19%的办法	
年度勤劳所得	₩200,000,000	年度勤劳所得	₩200,000,000
非课税勤劳所得	(－) 5,000,000		
薪资总额	₩195,000,000		
勤劳所得扣除	16,650,000		
年度勤劳所得	₩ 178,350,000		
个人扣除			
－ 基本扣除	3,000,000		
年金保险费扣除	2,500,000		
特别所得扣除			
－ 国民健康保险费	1,500,000		
其他所得扣除			
课税标准	₩ 171,350,000		
算出税额(基本税率)	₩ 45,173,000		
勤劳所得税额扣除	200,000		
决定税额	₩ 44,973,000	决定税额	₩ 38,000,000
已纳税额	(－) 44,334,000	已纳税额	(－) 44,334,000
差额征收税额	₩ 639,000	差额征收税额	₩ △6,334,000

例 2. 在职职员年末精算(2)

□ 基本事项

- James是 2024年与ABC公司并签订了合同开始工作。
 - 月薪 ₩3,500,000(包括公司发放的月租补助50万韩元)
- 家庭成员情况:本人(满40岁), 配偶(满35岁), 儿子(满8岁), 父亲(满71岁)
 - ☞ James和他的家人生活在一起, 他的家人都符合年度所得未滿 ₩1,000,000的基本扣除对象抚养家族。
- 支出情况: 生命保险 ₩1,100,000, 国民年金 ₩1,200,000
子女教育费: ₩4,800,000(支付给国内教育机关)
- 月代扣代缴税额: ₩36,690, 没有选择单一税率

年末精算办法		项目说明
年度勤劳所得	₩42,000,000	
非课税勤劳所得①	(-) 0	① 公司以月租补助形式发放的₩500,000不属于非课税勤劳所得
薪资总额	₩42,000,000	
勤劳所得扣除②	11,550,000	② $7,500,000 + (42,000,000 - 15,000,000) \times 15\%$
年度勤劳所得	₩ 30,450,000	
个人扣除		
- 基本扣除③	6,000,000	③ $(4人 \times 1,500,000)$
- 附加扣除④	1,000,000	④ $(1人 \times 1,000,000)$, 敬老优待
年金保险费扣除	1,200,000	
特别所得扣除	0	
课税标准	₩ 22,250,000	
算出税额(基本税率)	2,077,500	⑤ (扣除额): $\min(a, b)$
勤劳所得税额扣除⑤	660,000	$715,000 + (2,077,500 - 1,300,000) \times 30\%$
		(扣除限额): $\max(1, 2)$
		① $740,000 - [(42,000,000 - 33,000,000) \times 0.8\%]$
		② 660,000
子女税额扣除	150,000	
特别税额扣除		
- 保障型保险费⑥	120,000	⑥ $1,000,000 \times 12\%$
- 教育费⑦	450,000	⑦ 小学生教育费扣除限额 3,000,000韩元(15%)
决定税额	₩ 697,500	
已纳税额⑧	(-) 440,280	⑧ $36,690 \times 12个月$
差额征收税额	₩ 257,220	要缴纳的税额

IV. 常见问题及回答(Q&A)

1

我是外国人，每月公司都代扣代缴个人所得税，可是年末精算是什么？

- 扣缴义务人(公司)每月支付薪资时,应参考职员的月薪资额和抚养家族人数等的所得税减免事项,并根据简易税额表*代扣代缴的税额向管辖税务缴纳,并在次年2月支付薪资时为止进行年末精算。
 - * 根据月薪水平和扣除对象抚养家庭人数,算定每月代扣代缴税款的表
- 年末清算是指代扣代缴义务人对勤劳者在相应征税期间的勤劳所得计算确定应承担的所得税额的程序,
 - 把相应的征税期间的勤劳所得金额中反映在勤劳者提交的"所得·税额扣除申报表"里的事项,并决定最终缴纳税额。
- 反映了各种扣除事项并确定最终缴纳的税额后,代扣代缴义务人(公司)与每月代扣代缴税款合计汇算清缴,(从薪资中)多退少补相应的税款。
 - ※ 相关法令:所得税法第134条,同法第137条

2

年中离·退职的情况怎么进行年末精算？

- 勤劳者离·退职的情况,公司在支付离·退职月份的薪资时,代扣代缴年末精算的税额
- 因此,离·退职的职员在获得离·退职月份薪资之前,应向公司提交勤劳者的所得·税额扣除申请表及其证明材料。如果只有一个工作地的勤劳所得,就通过上期的年末精算就可以结束个人所得税纳税义务了。
 - ※ 相关法令:所得税法第137条

3

我在外国的公司领薪资，应该用什么方法缴税？

- 居民从在韩国国外的外国人或外国法人处获得的薪资，虽然不进行代扣代缴税款，但也应该缴税。
- 勤劳者取得的由韩国国外支付的收入，由于支付收入的企业 / 雇主不在韩国国内，勤劳者必须自行履行纳税义务，因此，须于次年5月申报综合所得税，因此，这部分的收入，勤劳者须于次年5月申报综合所得税。
- 但是，如果该纳税人加入了纳税组合，则由纳税组合对在韩国国外支付的收入进行代扣代缴和年末精算。此时，纳税人可获得相当于缴纳税款的5%的税额扣除。

※ 相关法令：所得税法第3条，第150条

4

作为韩国居民的外国人在国外提供劳动，在韩国国外获得收入，是否应将国外勤劳所得与国内勤劳所得合算进行年末精算？

- 作为韩国居民的外国人，原则上要对一年内所有的国内外勤劳所得进行合算并进行年末精算。
 - 但是，从相应征税期限结束日起向前追溯10年内，在韩国居住的时间为5年以下的外国人，仅对在韩国国内支付或韩国国外汇入国内的国外收入合算后进行年末精算。

※ 相关法令：所得税法第3条，第20条

5

在韩国国外治疗而支出的医疗费可不可以扣除？

- 因国外的医疗机构不属于「医疗法」第三条规定的医疗机构，所以不得扣除。

※ 相关法令：所得税法第59条之4第2项，同法施行令第118条之五第1项

6

年末精算简化服务提供的支出金额少于本人实际支出的医疗费用时，怎么会扣除实际支出的医疗费用？

- 年末精算简化服务(www.hometax.go.kr⇨장려금(奖金)·연말정산(年末精算)·전자기부금(电子捐款)⇨연말정산간소화(年末精算简化))中未显示勤劳者全部的医疗费支出额时，在医疗费支付明细上填写其金额，并附上由医院或药店提供的证明材料即可扣除。

※ 相关法令：所得税法第59条之4第2项

7

为在韩国国外的未上学子女支付的补习班(学院)费可不可以扣除？

- 在韩国国外所在的补习班(学院)因不属于根据「婴幼儿保育法」的保育机构，也不是「关于学院的设立·运营及辅导补习的法律」规定的学院或体育机构，所以不得扣除。

※ 相关法令：所得税法第59条之4第3项，同法施行令第118条之六第1项

8

在韩国国内工作的外国人为在国外上学的子女支付的学费，可不可以扣除？

- 支付给韩国国外教育机关的教育费只有在当征税期限终止日，为具有韩国国籍的居民支付教育费才能扣除，因此以外国人为例不得扣除。

※ 所得税法第59条之4第3项，同法施行令第118条之六第4项，第5项

9

2024年1月支付了2023年12月的保险费，这个保险费应该在哪个年度扣除？

- 保险费只能在支付的时间可以扣除，因此2024年1月支付的保险费只能在2024年扣除

※ 相关法令：所得税法第59条之4第1项

10

在韩国国外使用的信用卡可不可以扣除？

○ 在韩国国外发生的的信用卡使用额不得扣除。

※ 相关法令：租税特例限制法第126条之二第1项

11

家族名义的信用卡可不可以进行信用卡扣除？

○ 年度所得金额合计在100万韩元(只有勤劳所得者薪资总额500万韩元)以下的配偶或直系亲属名义的信用卡使用金额可以包含在该居民的信用卡等所得扣除金额中。但兄弟姐妹的信用卡等使用金额，即使是基本扣除对象，也不包含在该居民的信用卡使用额中。

※ 相关法令：租税特例限制法第126条之二第1项

12

外教的一般性的免税条件是什么？

○ 各国的外教免税规定可以在国税法令信息系统(법령(法令)⇒조세조약(税收协定))中查到

○ 免税条件因签署税收协定的国家不同而不同，应看具体的条款。但是加拿大，挪威，瑞典等国家没有特别的免税规定。

○ 美国及澳大利亚的居民，在满足下列条件时，可享受勤劳所得的免税优惠。

— 邀请机构：政府，地方自治团体或经批准的教育机构

* 不包括私立语言学院，英语村内的英语夏令营等

— 邀请目的：在大学或经认可的教育机构授课或研究的目的

— 访问目的：与上述相同的授课或研究作为目的

— 邀请目的：不超过两年

※ 相关法令：「韩美税收协定」第20条第1项

13 年末精算中遗漏的所得·税额扣除项目之后能否抵扣？

- 可以在5月综合所得税确定申报时或5年内可向管辖税务署提出更正申请予以扣除。

※ 相关法令：国税基本法第45条之2

14 年末精算结果为退税时，如何获得退税款？

- 年末精算结果发生退税时，可通过雇主(工作地)获得退税，无需另行办理退税手续。

※ 相关法令：所得税法第137条

15 没有进行年末精算时怎么申报个人所得税？

- 未进行年末精算或未合并两种勤劳所得而进行年末精算时，以及虽然进行了年末精算，但因部分所得扣除·税额扣除等项目遗漏，本人想要申请追加扣除时，勤劳者本人可以在5月附上年末精算简化材料等相关材料进行综合所得税申报即可。

※ 相关法令：所得税法第73条

16 如果我在一年中途离职，并希望收到年终精算退税。但是公司一直拖延退还退税金。我能否直接向税务署申请退还退税金？

- 年终结算计算结果产生的雇员退税金应由扣缴义务人支付给雇员，如果扣缴义务人没有支付年终精算计算出的劳动所得税退税金，那么雇员有权要求扣缴义务人支付，退税金可以按照追讨拖欠工资的方式追讨。请注意，有关工资、退休金、解雇等问题，请咨询雇佣劳动部客户服务中心(☎1350)

V. 年末精算简化服务

① 什么是年末精算简化服务？

- 银行,学校,医院等的机关以电子文件形式向国税厅提交‘所得·税额扣除证明材料’, 通过国税厅的电算化系统(hometax.com)向勤劳者提供的服务,
 - 勤劳者其中选择符合自记的所得扣除·税额扣除条件的资料并提交给代扣代缴义务人, 无需提供任何其他发票, "所得·税额扣除证明材料"即可被认定为证明材料

② 查询所得·税额扣除材料

甲. 年末精算简化服务网址: <http://www.hometax.go.kr>

乙. 用认证书登录

- hometax首页右上角点击[로그인(登录)] ⇨ 点击[인증서 로그인(认证书登录)]
- 选择认证书 ⇨ 输入认证书密码 ⇨ 点击[확인(确认)]
 - * 也可以用手机上保存的公认认证书登录, 也可以以非会员(公认认证书)登录

必须有"公认认证书"才可以在home tax查询所得·税额扣除材料。

公认认证书相当于网上的印鉴证明, 是为了保护个人的信息而使用的一种证明。

* 公认认证书可以在银行等单位可以办理

** 外国人只能使用以外国人登记号码办理的公认认证书

丙. 打印所得·税额扣除材料

- 在Hometax网站的[장려금(奖金)·연말정산(年末精算)·전자기부금(电子捐款)]中点击「연말정산간소화(年末精算简化)」



- 在年末精算简化中点击「근로자 소득·세액공제 자료 조회(勤劳者所得税额扣除查询)」



- 年末精算简化上显示了所得·税额扣除的所有的项目
- 点击所得·税额扣除的各个项目,能查询到各项目支出地的支出(使用)金额; 点击지출처(支出地),可查询各项目的每月支出(使用)金额。

○ 点击[한번에 내려받기(一次打印)]能把查询到的所得·税额扣除材料全部项目以'点击一次(One Click)'方式打印出来。

※ 想要打印每月(按日期)支出(使用)金额时, 不提供一次打印功能



※ 简化服务里提供的材料只能以外国人登记证号码搜集。比如勤劳者以护照号或其他号码买保险时, 在简化服务系统里就查询不到此项信息。

3 提供所得·税额扣除证明材料的电子文件

国税厅为了改善勤劳者和代扣代缴义务人在打印, 提交, 保管所得·税额扣除证明纸质文件的不便, 正在实施"无纸化(paperless)年末精算"。公司应事先访问电子文件材料提取程序网站(www.hometax.go.kr)将"자료추출프로그램(材料提取程序)"安装在公司的年末精算程序上。

甲. 查询及下载所得·税额扣除材料

○ hometax开始菜单的「장려금·연말정산·전자기부금」中点击「勤劳者所得·税额扣除资料查询」

○ 查询方法与[2.查询所得·税额扣除材料]相同,查询后点击[한번에 내려받기(一次下载)]或[PDF다운로드(PDF下载)]菜单下载电子文件。

※ PDF下载时可选是否设置文件密码与否(可设置任意的7位数)

※ 文件名称基本上是以"姓名(身份证号码前6位)-项目名称.PDF"的形式提供, 同时可更改为想要的名称

乙. 下载的电子文件的使用办法(无纸化年末精算)

- 勤劳者将下载的电子文件提交给所属公司。
 - － 提供"无纸化年末精算"环境的公司职员, 可将下载的电子文件上传至所属公司年末精算程序, 并把它作为所得·税额扣除证明材料而提交, 同时通过该程序可自动制作并提交所得·税额扣除申报表。

4] 申请同意提供抚养家族的所得·税额扣除材料

甲. 抚养家族是「未成年人」子女的情况

- 有公认认证书的勤劳者即使没有其他同意程序, 也可以查询'未满19岁(2005.1.1.以后出生者)的未成年子女'的所得·税额扣除材料。
- Hometax系统菜单中, 点击「장려금(奖金)·연말정산(年末精算)·전자기부금(电子捐款)」的[年末精算简化]→点击[부양가족 자료제공 동의 신청(申请同意提供抚养家属资料)]
 - * 想要查询子女材料的勤劳者必须有认证书

전자(세금)계산서 현금영수증·신용카드	국세증명·사업자등록 세금관련 신청/신고	세금신고	납부 고지·환급	지급명세서 자료제출·공익법인	장려금·연말정산 전자기부금	상담·불복·고충 제보·기타	세무 납세
근로자녀장려금 정기 신청	·제도 안내 ·신청확인(취소) ·소득정보 제공동의 신청 ·주택 등 기증시가 조회	·안내대상자 여부조회(미안내사유) ·증빙서류 제출 ·소득자료 확인 ·승용차 가액 조회	·신청하기 ·계좌개설(변경/철회)신고 ·심사 진행상황 조회	·직접입력 신청 ·계산해보기 ·정기 신청 취하			
근로장려금 반기 신청	·제도 안내 ·신청확인(취소) ·소득정보 제공동의 신청 ·주택 등 기증시가 조회	·안내대상자 여부조회(미안내사유) ·증빙서류 제출 ·반기 소득자료 확인 ·승용차 가액 조회	·신청하기 ·계좌개설(변경/철회)신고 ·반기 심사 진행 조회	·직접입력 신청 ·계산해보기 ·반기 신청 취하			
연말정산간소화	·근로자 소득세액공제 자료 조회	·부양가족 자료제공 동의/조회 ·부양가족 자료제공 동의 신청(미성년 자녀/본인인증수단/팩스신청) ·부양가족 자료제공 동의 현황 조회 ·부양가족 자료제공 동의 진행상황 ·부양가족 자료제공 동의 취소 신청	·사업자 소득세액공제 자료 조회	·소득세액공제 자료 삭제 신청			

○ 输入想要查询的子女的个人资料后点击[신청하기(申请)], 确认家族关系后自动登入。

* 外国人或最近发生家族关系变动时, 无法确认家族关系, 此时附上可确认家族关系的文件, 并通过在线申请(上传附件文件)、传真申请或访问税务署申请来办理此项业务。(参考使用方法:乙-1)-②,乙-3)

근로자가 부양가족의 자료를 조회하려면 그 부양가족(자료제공자)의 자료제공동의가 필요합니다. - 아래 방법 중 하나를 클릭
 ※ 만 19세 미만의 자녀인 경우 조회자 부모 자신의 공인인증서로 자료 제공동의를 신청합니다. - [미성년자녀 신청] 클릭

본인인증 신청
 자료제공자(부양가족) 명의의 공인인증서, 신용카드, 아이핀, 휴대전화기가 있는 경우 본인 인증을 통해 자료제공 동의를 신청하는 화면입니다.

미성년자녀 신청
 만 19세 미만의 자녀인 경우 조회자 부모 자신의 공인인증서로 자료 제공 동의를 신청하는 화면입니다.

온라인 신청
 자료제공자(부양가족)의 본인인증수단이 없거나 가족관계가 확인되지 않는 경우(외국인 / 최근 3개월 이내 가족관계 변동)

팩스 신청
 자료제공자(부양가족)의 본인인증수단이 없거나 가족관계가 확인되지 않는 경우(외국인 / 최근 3개월 이내 가족관계 변동)

세무서 방문 신청
 [항부서류] 본인신청 : 신분증 대리신청 : 대리인의 신분증, 신청인(정보제공자)의 신분증 사본, 위임장 [신청인이란?] 근로자의 부양가족인 자료제공자

미성년 자녀자료 조회신청

귀속년도 2019년
 주민등록번호 [REDACTED]

<미성년 자녀자료 조회안내>
 1. 근로자가 부양가족의 자료를 조회하기 위해서는 사전에 해당 가족의 동의가 있어야 합니다.
 2. 다만, 부양가족이 만 19세 미만의 자녀(미성년자)인 경우에는 별도의 동의 절차가 없더라도 부모인 근로자가 해당 자녀의 자료를 조회할 수 있습니다.
 3. [소득세액공제자료 제공동의]는 부양가족 본인의 각종 금융정보 및 의료비·교육비 납입금액 자료를 제3자인 근로자가 인터넷에서 조회할 수 있도록 동의 신청하는 절차로서, [소득세액공제자료 제공동의]는 실제 소득세액공제 가능여부와는 관계가 없습니다.
 4. 2018년 귀속 연말정산 시 부양가족 중 성년이 된 자녀(‘99년 출생)는 자녀가 직접 자료제공 동의를 신청해야 근로자가 해당 자녀의 소득세액공제 자료를 조회할 수 있습니다.
 5. 미성년자녀의 경우에는 부모 등 법정대리인에 의해 자료제공 동의를 가능하지만, 성년 자녀는 본인 이 직접 자료제공 동의를 하여야 합니다.
 6. ‘00년 출생자녀는 ‘19년 귀속 연말정산 시 성년이 되므로 미리 자료제공동의신청을 준비하시면 편리합니다.
 ※ 특히, 군입대에정인 자녀가 있으신 경우 군입대 전에 자녀가 자료제공동의신청을 하여야 군입대로 인한 불편을 줄일 수 있습니다.

닫기 신청하기

乙. 抚养家族是「成年人」的情况

勤劳者想要查询成年人抚养家族的所得·税额扣除材料时, 必须事先得到该家族成员的同意。目前, 可通过以下3种方式申请同意。

1) 利用互联网申请同意提供材料的方法

提供者和查询者通过电算方式确认家族关系时, 可利用本人认证手段(公认认证书,手机,信用卡)申请同意提供, 如无本人认证手段或无法确认家族关系时, 可通过网络或传真上传家族关系证明书进行申请。

① 使用抚养家族本人认证方法(公认认证书,手机,信用卡)申请同意

1. 登录www.hometax.go.kr → 2.点击[장려금(奖金)·연말정산(年末精算)·전자기부금(电子捐款)] → 点击[연말정산 간소화(年末精算简化)] → 3.点击[부양가족 자료제공 동의 신청(同意申请提供抚养家属资料)]的本인인증신청(本人认证申请)→4.输入申请时填写必要的事项后点击[신청하기(申请)]→5.使用者认证选择中选择本人认证办法(简单认证,人证书,手机,信用卡,i-PIN等) → 本人认证后申请

② 通过网络申请同意提供材料

1. ~ 2:与①一样 → 3.[부양가족 자료제공 동의 신청(同意申请提供抚养家属资料)]中点击「온라인신청(在线申请)」 → 4.[제공동의 신청정보 입력(输入申请同意提供的信息)]中输入必要事项后点击[다음(下一步)] → 5.[첨부서류 대상 파일 선택(选择附件文件)]中点击[파일찾기(找文件)] → 6选择身份证副本点击[열기(打开)] → 7点击[첨부서류 제출하기(提交附件文件)]

* 通过电子系统无法确认家族关系时,需要附上家族关系确认文件, 资料查询者登录申请时需要附加委托书

③ 利用传真申请同意提供材料

1.一样点击 → 2. 在[장려금(奖金)·연말정산(年末精算)·전자기부금(电子捐款)]中点击[부양가족 자료제공 동의 신청(同意申请提供抚养家属资料)] 3. 点击「팩스신청(传真申请)」 → 4.[输入申请同意提供的信息]里输入必要事项后点击 [신청하기 및 출력하기(申请及打印)] → 5. 把打印出来的申请书和身份证副本、家族关系证明书用传真传送给 (☎1544-7020)

2) 用手机申请同意提供的方法

只有在提供者登录时才能申请,如果提供者和查询者通过电子系统确认了家族关系,则可利用本人认证手段(认证书,手机)申请同意提供, 没有确认的情况应上传家族关系证明书等文件申请同意。

① 通过电子系统可确认家族关系的情况

1. 登入Hometax app → 2. 按[장려금(奖金)·연말정산(年末精算)·전자기부금(电子捐款)] → 3. 按[연말정산간소화(简化年末精算)] → 4. 按[제공동의 신청/취소(申请同意 / 取消提供)] → 5. 按[제공동의 신청(申请同意提供)] → 6. 输入材料提供者信息 → 7. 选择本人认证方法(手机认证 认证书认证) → 8. 本人认证 → 9. 输入材料查询者信息 → 10. 按 [다음(下一步)]
1. ~10. 一样 → 11. 按[과일제출 신청(申请提供资料)] → 12. 按[첨부(附上文件)] 并上传把存在手机里的身份证, 家族关系证明书等文件 → 13. 按[증빙서류 제출(提交证明文件)]

3) 通过访问税务署申请

填写‘同意提供所得·税额扣除材料申请书’后, 把抚养家族的身份证副本(外国人登记证等)做为附件向附近的税务署提交。

○ 下载同意提供所得·税额扣除材料申请书

1. 登入www.hometax.go.kr → 2. 点击[[장려금(奖金)·연말정산(年末精算)·전자기부금(电子捐款)] → 点击[연말정산 간소화(年末精算简化)] → 3. 点击 [부양가족 자료제공 동의 신청]中 「세무서 방문 신청(申请访问税务署)」 → 4. 点击 [서식다운로드(下载文书)]

⑤ 同意提供所得·税额扣除材料现状查询及取消

1. 登入www.hometax.go.kr → 2. 点击[[장려금(奖金)·연말정산(年末精算)·전자기부금(电子捐款)] → 点击[연말정산 간소화(简化年末精算)] → 3. 点击 [부양가족 자료제공 동의현황 조회(同意申请提供抚养家属资料)]或用手机[조회/발급(查询/发放)] → [연말정산서비스(年末精算服务)] → [查询提供同意情况], 可以查询向我提供资料的人外, 还可以查询接受我提供资料的人。虽然正常同意提供资料, 但之后家庭关系发生变化, 而无需提供资料时, 可以在HomeTax的[장려금(奖金)·연말정산(年末精算)·전자기부금(电子捐款)]里点击「연말정산간소화(简单化的年末精算)」 → 点击 [부양가족 동의현황 조회(查询抚养家属同意情况)]中的「取消同意」里就可以取消同意提供, 此项操作也可以在手机上进行。